

Verbund Sozialer Dienste



Dialog



für
familienorientierte
Sozialarbeit

Standorte des Unternehmensverbundes



Unternehmensverbund seit 1976



- **1976:** Der Ursprung des **Verbund Sozialer Dienste** geht auf den – damals noch – **Kinderhaus Bad Essen e.V.** (jetzt Kinderhaus Wittlager Land e.V.) im Jahr 1976 zurück. Mit der Gründung der **Kinderhaus Wittlager Land gGmbH** 2015 wurden die Weichen für die Zukunft gestellt.
- **1989:** Ein weiterer wichtiger Schritt war die Gründung der ersten **Dialog gGmbH** in 1989.
- **2004:** Seit 2004 besteht die Verbindung zu **Charly's Kinderparadies**
- **2016:** Im Sommer 2016 erfolgte der Zusammenschluss zu einer Holding. Im Mittelpunkt steht seitdem die **VSD Holding**
- **2019:** Die **BW Service gGmbH** ist 2019 im Zuge der Übernahme des Burg-Wittlage-Geländes als Inklusionsbetrieb gegründet worden. Das ehemalige Gästehaus auf dem Gelände dient seit Februar 2021 als Sitz der Verwaltung.
- **2021/2022:** In Neuenkirchen-Vörden (Kreis Vechta) hat im Oktober 2022 ein Charly's-Kindergarten eröffnet. Der VSD wächst aber auch über Niedersachsen hinaus. Bereits Anfang 2019 kam die **Dialog Rahden gGmbH** hinzu. Die **Life4All gGmbH** mit Ursprung in Bünde (Nordrhein-Westfalen) ist im 2. Halbjahr 2021 Teil unseres Verbunds geworden. Und in Schleswig-Holstein sind wir seit 2022 mit einer gGmbH vertreten (**Dialog Angeln-Schwansen**).



Charly's Kinderparadies e.V.

Vorsitzender: Heinrich Mackensen

Ombudschaft

Kinderhaus Wittlager Land e.V.

GF: Tim Ellmer

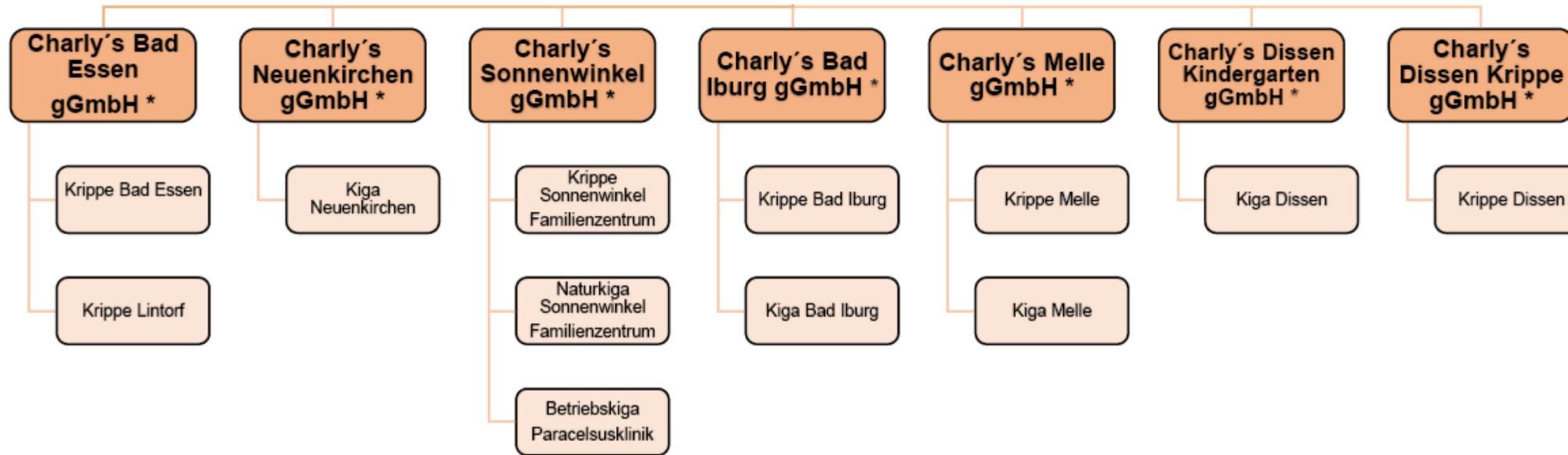


Ehrenamtskoordination

VSD-Verbund sozialer Dienste gGmbH

GF: Tim Ellmer und Heinrich Mackensen

Verwaltung, Kaufmännische- und Pädagogische Leitung, Personalleitung, Psychologischer Dienst, Qualitätsmanagement, Hausmeisterei, EDV, Recht, Presse, Ambulante Assistenz §78 SGB IX, Berufliche Integration, Internationale Projekte

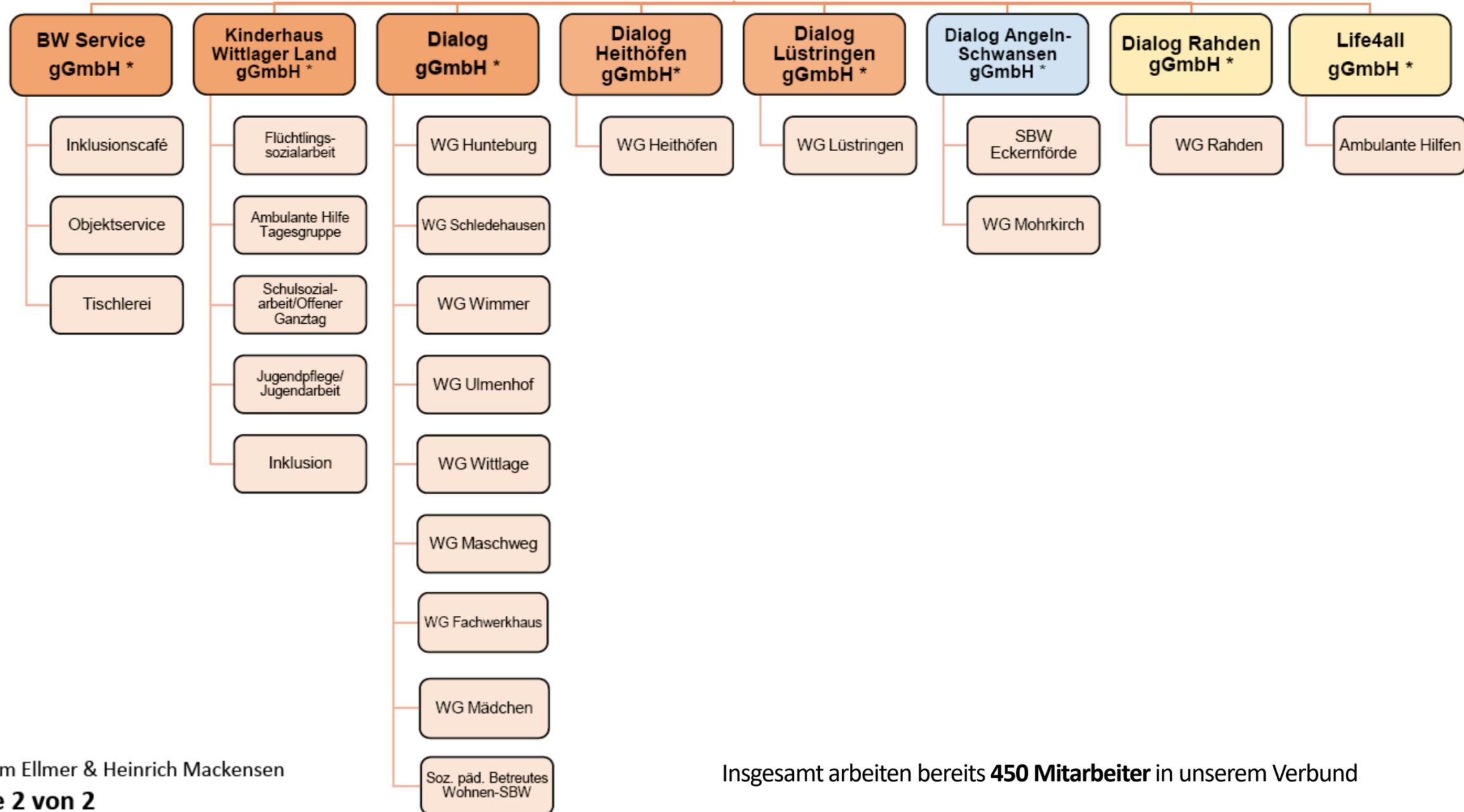


* GF: Tim Ellmer & Heinrich Mackensen

VSD-Verbund sozialer Dienste gGmbH

GF: Tim Ellmer und Heinrich Mackensen

Verwaltung, Kaufmännische- und Pädagogische Leitung, Personalleitung, Psychologischer Dienst, Qualitätsmanagement, Hausmeisterei, EDV, Recht, Presse, Ambulante Assistenz §78 SGB IX, Berufliche Integration, Internationale Projekte



Verwaltungsstruktur



- Die zu gründende gemeinnützige GmbH wird in die Holdingstruktur und die VSD Verbund Sozialer Dienste gGmbH integriert.
- Die VSD gGmbH übernimmt als Dachgesellschaft die administrative Steuerung, sie unterstützt die Einrichtung in allen Maßnahmen der Betriebs- und Unternehmensführung.
- Der Verbund Sozialer Dienste übernimmt für alle Einrichtungen die Verwaltungstätigkeiten
- Die eigenverantwortliche Ressourcenverwaltung liegt jedoch bei den Einrichtungen
- Kostencontrolling-Übersichten und betriebswirtschaftliche Auswertungen werden den Einrichtungen zur Unterstützung zur Verfügung gestellt
- **Finanzbuchhaltung:** Erfassung und Verbuchung aller Geschäftsvorfälle nach geltenden steuerlichen und handelsrechtlichen Vorschriften und Erstellung von vorläufigen Jahresabschlüssen;

Verwaltungsstruktur



- **Personalwirtschaft:** Unterstützung in Personalfragen bei der Personalbeschaffung und -einstellung; Personaleinsatz bei der Festsetzung von Löhne und Gehälter, sowie bei der Erstellung der Arbeitsverträge;
- **Lohnbuchhaltung:** Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen mittels elektronischer Datenverarbeitung; Führung der Lohn- und Gehaltskonten; Erfüllung der gesetzlich geforderten Meldeerfordernisse wie DEÜV-Meldungen, Krankenkassenbeitragsmeldungen, etc.;
- **Versicherungswirtschaft:** Vermittlung von Versicherungen für alle Wirtschaftsgüter gegen auftretende Schäden unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit. Abwicklung der Schadensfälle,
- **Betreuung, Wartung und Pflege der IT-Technik** einschließlich Beseitigung von Störungen; User und Berechtigungsverwaltung; Installation und Konfiguration von Netzwerkkomponenten; Installation, Konfiguration und Wartung der Serversysteme, der mobilen Endgeräte und der Peripherie; etc.;

Unsere wirtschaftlichen Grundsätze



- alle Einrichtungen sind gemeinnützig
- wir gründen für jeden Standort eine eigene gemeinnützige Gesellschaft (gGmbH)
- Vorteile:
 - Kostentransparenz,
 - Erstattungen durch Krankenkassen,
 - Wirtschaftliche Schwierigkeiten anderer Einrichtungen wirken sich nicht aus

Charly's Kinderparadies



- Der Name leitet sich vom ehemaligen Betriebskindergarten der Charlotenburg-Klinik in Bad Essen ab (ab dem Jahr 2000)
- Charly's Kinderparadies e.V. wurde am 25.02.2003 gegründet und am 25.04.2003 in das Vereinsregister eingetragen
- Mittlerweile betreiben wir elf Einrichtungen (6 Krippen, 5 Kindergärten) sowie einen Betriebskindergarten. Wir bieten überwiegend 2 gruppige Kindertagesstätten an. Insgesamt können 435 Kinder durch 141 Charly's Mitarbeiter betreut werden (plus Betriebskindergarten)
- Charly's Kinderparadies startete mit einem vorhandenem Objekt, das entsprechend umgebaut wurde, anschließend kamen Übergangslösungen sowie Investitionslösungen hinzu.
- Man findet uns in: Bad Essen, Bad Iburg, Dissen, Lintorf, Melle, Neuenkirchen-Vörden

Kinderkrippe und Kindergarten Charly's Kinderparadies



Viele kleine Menschen können in
vielen kleinen Schritten die Welt erkunden.

Bad Essen
2004
Bestandshaus



Kinderkrippe und Kindergarten Charly's Kinderparadies



Viele kleine Menschen können in vielen kleinen Schritten die Welt erkunden.



Kinderkrippe und Kindergarten Charly's Kinderparadies



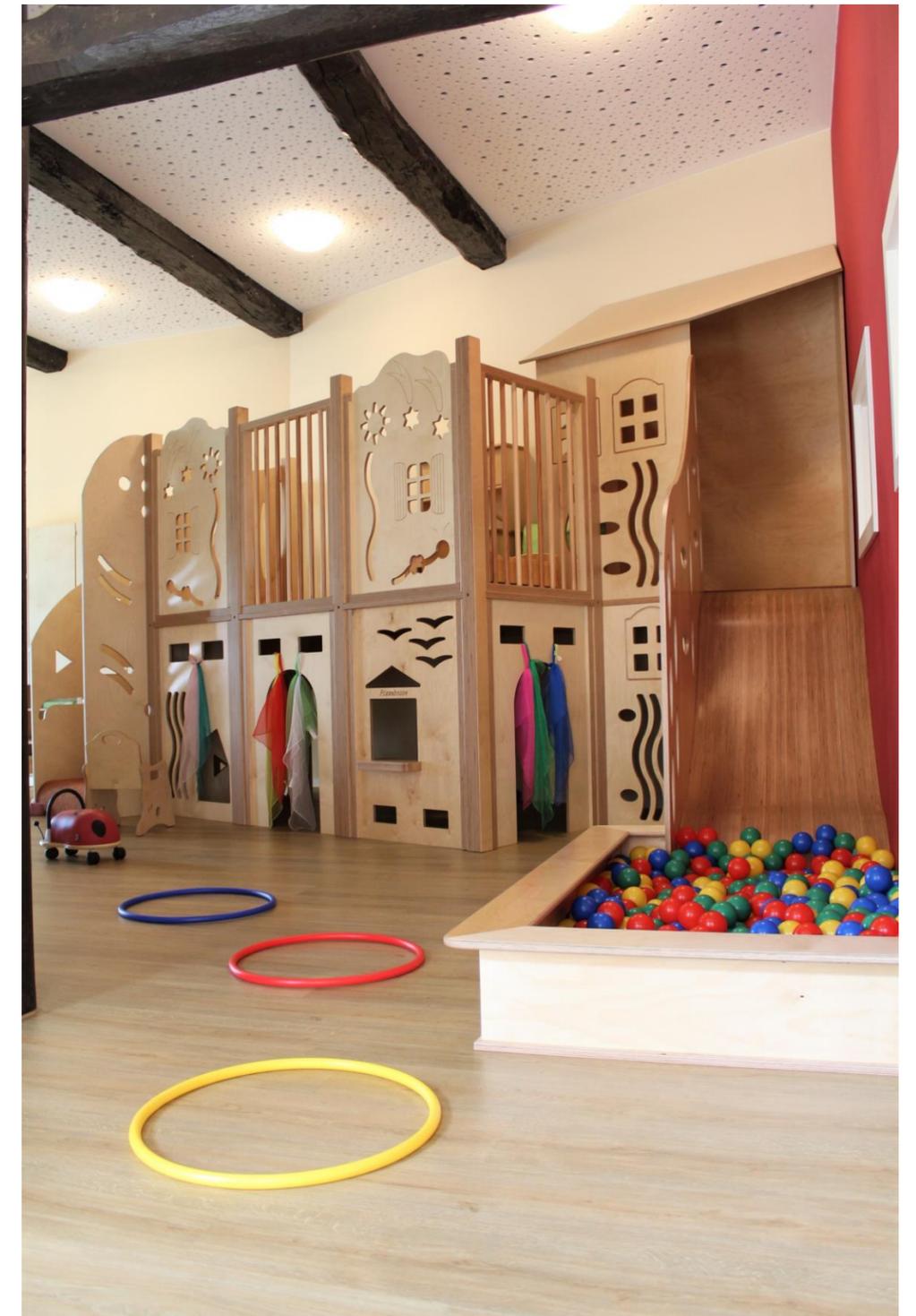
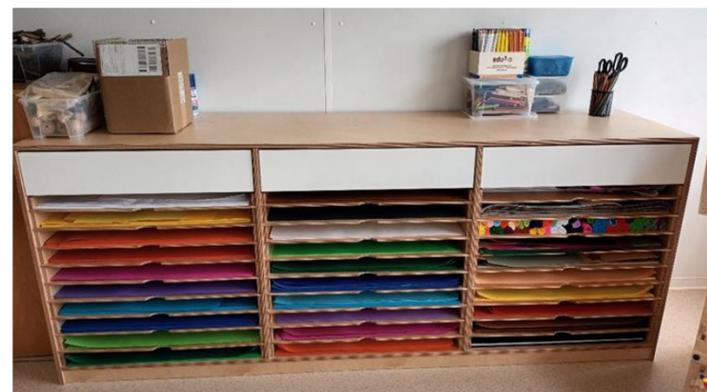
Viele kleine Menschen können in vielen kleinen Schritten die Welt erkunden.

**Neuenkirchen
2022
Übergangslösung**



Charly's Kinderparadies

- Seit dem 01.04.2022 haben wir eine eigene Tischlerei (Inklusionsbetrieb). Dadurch haben wir weitaus mehr Möglichkeiten, auf die vorhandenen Gegebenheiten zu reagieren und passgenau Möbel kindgerecht zu gestalten.
- Das Inventar können wir in Abstimmung mit dem Auftraggeber planen, anbieten und bei Auftragserteilung umsetzen.



Unsere Einrichtung



- Öffnungszeiten auf den Bedarf der Familien abgestimmt,
- 07.30 – 15.00 Uhr
- ca. 20 Schließtage innerhalb des Kitajahres
- Frühstück/ Mittagessen/Nachmittagssnack werden von der Einrichtung angeboten.
- Alle Einrichtungen besitzen einen familiären Charakter und garantieren liebevolle Betreuung von Kindern im Alter von 0 – 6 Jahren.
- Wir pflegen intensive Kooperationen mit Kindergärten, Schulen, Therapiezentren und weiteren situationsbedingten Einrichtungen der Gemeinden und Städten.
- Unsere sehr gut gepflegte Internetseite informiert über Aktualitäten.
- *nembørn* = Kita-App erleichtert das Kitamanagement

Personalkonzept



- In jeder Krippengruppe arbeiten 3 pädagogische Fachkräfte und 2 pädagogische Fachkräfte in den Kindergärten.
- Zusätzlich unterstützen uns Praktikanten*innen aus verschiedenen Fachschulen.
- Männliche pädagogische Fachkräfte sind ausdrücklich erwünscht!
- Jede pädagogische Fachkraft nimmt regelmäßig an Fortbildungen mit verschiedenen Schwerpunkten teil.
- Im Unternehmenseigenen Fortbildungszentrum Haus Sonnenwinkel können eine Vielzahl von Fortbildungen genutzt werden. Ebenso unterstützen wir externe Fortbildungsangebote.
- Wir halten eine eigene Koordinatorin für Fortbildungen vor
- Sprachförderkräfte unterstützen die alltagsintegrierte Sprachbildung
- Regelmäßige Teamsitzungen und regelmäßige Selbsteinschätzungsgespräche sind von großer Bedeutung.
- Wir bieten Möglichkeit für die Ausbildung zur sozialpädagogischen Fachkraft, als zusätzliche Kräfte in Kindergärten in Form der fähigkeitsbegleitenden Ausbildung
- 1 x jährliche Mitarbeiterbefragung

Schwerpunkt unsere täglichen Arbeit



- Eingewöhnung nach dem Berliner Modell ist ein Schwerpunkt unserer Arbeit, denn nur wenn der Anfang gelingt, fühlen sich Kinder und Eltern wohl.
- Wir planen Ausflüge in den Wald oder zu nahegelegenen Spielplätzen. Natur-und Erlebnis sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Konzepte. Pro Einrichtung eine Fachkraft für Natur-und Erlebnis.
- Portfolio der Kinder.... Ein Beobachtungssystem ist zusätzlich eine wunderschöne Erinnerung für jedes Kind.
- Tägliche Sprachförderung im Alltag unter anderem mit Fachkräften des Bundes und des Landes, BaSiK ist fester Bestandteil jeder Einrichtung
- Musik und Bewegung sind Bestandteile unserer täglichen Arbeit.
- Enge Zusammenarbeit mit den Eltern und Großeltern, wir legen Wert auf Transparenz unserer Arbeit.
- 2x jährliche Entwicklungsgespräche mit den Eltern (ca. ¾ Stunde)
- 4x jährliche Treffen mit den Elternvertretern.
- Trägereigene Fachberatung mit Zuständigkeit für 11 Einrichtungen.
- Evaluationen der Qualität durch eigene QM-Beauftragte

Kinderschutz & Ombudssystem



- Kinderschutz spielt in allen Einrichtungen des Verbundes sozialer Dienste und seiner Tochterunternehmen eine große Rolle und ist somit auch in Charly's Kinderparadies verankert. Es gibt ein eigenes Kinderschutzkonzept für die Charly's-Einrichtungen.
- Kinder, Eltern und Mitarbeiter haben ein Recht darauf, beteiligt zu werden und auch Missstände offen anzusprechen. Hierfür gibt es innerhalb der Kindertagesstätten eine Vielzahl von Beteiligungs- und Beschwerdemöglichkeiten.
- Zusätzlich gibt es ein gesondertes Ombudssystem für Anliegen, die den Kinderschutz betreffen. Eine feste Ansprechpartnerin, die sogenannte Ombudsfrau, steht unabhängig für derartige Beschwerden zur Verfügung. Es ist für uns selbstverständlich, dass die Anonymität gewahrt wird.

Integration



- An erster Stelle ist es uns wichtig, jedes Kind, unabhängig von seiner Herkunft und seiner persönlichen Entwicklung, begleiten und unterstützen zu dürfen.
- Sollten wir erst während der Betreuung Entwicklungsverzögerungen feststellen, wird die weitere Vorgehensweise gemeinsam mit den Eltern besprochen. Wir arbeiten mit allen Integrationsförderstellen des Landkreises und der Kommunen zusammen und stellen für Eltern Kontakte her, wie z.B. Ergotherapie, Logopädie, Frühförderung etc.
- Zur gezielten Förderung unterstützen Heilpädagogen wichtige Entwicklungsschritte der Kinder und nehmen in den Integrationsgruppen als zusätzliche pädagogische Fachkräfte einen wichtigen Platz ein.
- Sollte der Bedarf einer Integrationsgruppe bestehen, versuchen wir dieses gezielt umzusetzen.
- Aktuell haben wir eine Integrationsgruppe in unserem Charly's Dissen Kindergarten gGmbH

Qualitätsmanagement



- In allen Einrichtungen von Charly's Kinderparadies wird Qualität sehr groß geschrieben. Zur Zeit stellen wir die Messbarkeit unserer Qualität her, indem wir die konzeptionellen Leitlinien in einzelnen Situationen und Bildungsbereichen konkret umsetzen und deren Kriterien erfüllen. Hierbei lassen wir drei wichtige Perspektiven einfließen:
 - Der Anspruch an gute Fachlichkeit
 - Die eigene pädagogische Haltung
 - Die Sicht der Eltern und Kinder als Kund*Innen der Einrichtung
- Des Weiteren nehmen wir an externen Evaluation durch PädQuis teil. Dieses QM-System wurde vom Kooperationsinstitut der freien Universität Berlin, unter Leitung von Professor Wolfgang Tietze, entwickelt. Alle evaluierten Einrichtungen erhielten im Anschluss das sogenannte „Deutsche Kindergarten Gütesiegel“ und schnitten mit „sehr gut“ ab.



Viele kleine Menschen können in
vielen kleinen Schritten die Welt erkunden.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

